

**UCHWAŁA NR III/15/2018  
RADY GMINY BURZENIN**

z dnia 13 grudnia 2018 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin**

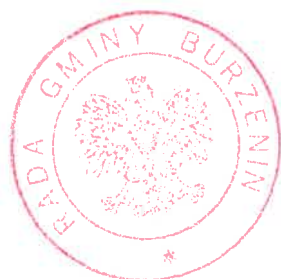
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/176/09 Rady Gminy Burzenin z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Burzenin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.



Przewodnicząca Rady Gminy

*Małgorzata Płóciennik*

**Małgorzata Płóciennik**

Załącznik do Uchwały Nr III/15/2018

Rady Gminy Burzenin

z dnia 13 grudnia 2018 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2018 r. poz. 996 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Burzenin.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Burzenin;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c i ust. 7 pkt. 3 lit. b Karty Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. W zależności, od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych w niniejszym regulaminie, dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,

- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
  - a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora przysługuje za:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych;
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z potrzebami szkoły polityki kadrowej;
- 4) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły;
- 7) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym;
- 11) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 12) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów;
- 13) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 14) aktywne włączanie rodziców w życie szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów wymienionych odpowiednio w § 5 ust. 2 lub ust. 3. Każdorazowe przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia spełnianych kryteriów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w § 5 ust. 2 lub ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Burzenin w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 5 ust. 3 Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy i jednocześnie nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można obniżyć lub podwyższyć jego wysokość, skrócić lub wydłużyć okres jego przyznania z zachowaniem postanowień ust. 1 - 3. Zmiany te wymagają uzasadnienia na piśmie.

§ 7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne stanowią 3% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole. Środki te w wysokości 85 % przeznacza się na dodatki dla nauczycieli i wicedyrektora a w wysokości 15 % na dodatki motywacyjne dla dyrektora.

## **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny, przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny przyznaje się w stawce:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1 200,00 zł do 2 100,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 500,00 zł do 1 100,00 zł;
- 3) inne stanowisko kierownicze – w wysokości od 400,00 zł do 500,00 zł;
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 150,00 zł;
- 5) opiekunowi stażu – w wysokości 120,00 zł.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia tego okresu w ciągu miesiąca wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym na stanowisku kierowniczym lub sprawowania funkcji.

**§ 11. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Burzenin, a ustalając jego wysokość zgodnie z § 9 pkt 1 uwzględnia:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła;
- 6) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
  - b) terminowe wykonywanie zadań,
  - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - d) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - e) osiągnięte przez szkołę wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, wychowawców klas oraz opiekunów stażu przyznaje na piśmie dyrektor szkoły, a ustalając jego wysokość zgodnie z § 9 pkt. 2-5 uwzględnia zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związaną z pełnioną funkcją.

**§ 12.** Środki finansowe na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób, o których mowa w § 8 ust. 1 i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku funkcyjnego, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 9.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 20 % godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia w wysokości do 10 % godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje tylko jeden, wyższy dodatek.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje na piśmie dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Burzenin.

2. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o której mowa w ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, (jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danemu nauczycielowi). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

§ 16. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 15 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć, z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów, awarii urządzeń technicznych, o ile nauczyciel nie został o tym powiadomiony, co najmniej poprzedniego dnia;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, zielone szkoły, konkursy, zawody lub imprezy;
- 3) organizacją imprez szkolnych;

- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
  - 5) rekolekcjami;
  - 6) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych, szkoleniach i innych pracach o charakterze oświatowym, na które został skierowany przez pracodawcę;
  - 7) oddelegowaniem do innych czynności służbowych, w tym uczestniczenie w przeprowadzeniu egzaminów w ostatnim roku nauki uczniów;
  - 8) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego;
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

#### **Rozdział 7. Dodatek wiejski**

§ 17. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje mu wynagrodzenie, zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego czy z urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

Przewodniczący Rady  
*Margorzata Pióciennik*  
Margorzata Pióciennik

