

**ZARZĄDZENIE NR 103/2016
WÓJTA GMINY BURZENIN**

z dnia 11 sierpnia 2016 r.

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Burzenin

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U z 2016r. poz. 446)) zarządzam, co następuje:

§ 1. Nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędowi Gminy Burzenin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam zastępcy wójta, sekretarzowi, skarbnikowi i poszczególnym stanowiskom pracy Urzędu Gminy Burzenin.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 11 sierpnia 2016r.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 77/2016 Wójta Gminy Burzenin z dnia 11 stycznia 2016r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Burzenin.


WÓJTA
Karol Janiak

Załącznik do Zarządzenia Nr 103/2016

Wójta Gminy Burzenin

z dnia 11 sierpnia 2016 r.

Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Burzenin

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Burzenin, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Gminy Burzenin, zwanego dalej Urzędem,
- 2) organizację Urzędu,
- 3) zasady funkcjonowania Urzędu,
- 4) zakres działania kierownictwa Urzędu i poszczególnych stanowisk pracy w Urzędzie.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie-należy przez to rozumieć Gminę Burzenin,
- 2) Radzie-należy przez to rozumieć odpowiednio Radę Gminy Burzenin
- 3) Wójtę, Zastępcy Wójta, Sekretarza, Skarbnika, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego- należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Burzenin, Zastępcę wójta Gminy Burzenin, Sekretarza Gminy Burzenin, Skarbnika Gminy Burzenin oraz Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Burzeninie

§ 3. 1. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

2. Siedzibą Urzędu jest Burzenin.

§ 4. 1. Urząd jest czynny w dniach roboczych w godzinach od 8⁰⁰ do 16⁰⁰

2. Wójt, Zastępca Wójta, sekretarz, skarbnik przyjmują obywateli w sprawach skarg i wniosków w poniedziałki w godzinach od 8³⁰-16³⁰, pozostali pracownicy codziennie w godzinach pracy.

3. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów także w niedziele, święta i dni powszednie wolne od pracy.

4. Szczegółową organizację i tryb pracy Urzędu określa Regulamin Pracy Urzędu ustalony przez Wójta w formie zarządzenia.

Rozdział 2.

ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU

§ 5. 1. Urząd stanowi aparat pomocniczy Wójta, Rady i jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy.

2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na Gminie:

- 1) zadań własnych,
- 2) zadań zleconych,
- 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej (zadań powierzonych),
- 4) zadań publicznych powierzonych gminie w drodze porozumienia międzygminnego.

§ 6. 1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. W szczególności do zadań Urzędu należy:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Gminy,
- 2) wykonywanie - na podstawie udzielonych upoważnień - czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
- 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
- 4) przygotowywanie uchwały budżetowej i realizacja budżetu Gminy oraz innych aktów organów Gminy,
- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów Gminy,
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy,
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych, dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu,
- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy - zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy.

Rozdział 3. ORGANIZACJA URZĘDU

§ 7. 1. Urząd ma strukturę stanowiskową.

2. W skład Urzędu wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) Wójt,
- 2) Zastępca Wójta (ZW),
- 3) Sekretarz (ORG I),
- 4) Skarbnik (F),
- 5) Zastępca Skarbnika gminy (FZ)
- 6) kierownik USC (USC),
- 7) Zastępca kierownika USC (USCZ)
- 8) Administrator Bezpieczeństwa Informacji (ABI)
- 9) stanowisko ds. obsługi Rady Gminy (RG)
- 10) sekretarka /stanowisko d/s ogóln-administracyjnych (ORG),
- 11) stanowisko ds. gospodarki ziemią (GZ),
- 12) stanowisko ds. oświaty (O),
- 13) stanowisko ds. gospodarki wodnej i ochrony środowiska (OŚ I),
- 14) stanowisko ds. gospodarki odpadami i ochrony środowiska (OŚ II)
- 15) stanowisko ds. gospodarki komunalnej i drogownictwa (GK),
- 16) stanowisko ds. obsługi ewidencji działalności gospodarczej (DG)
- 17) stanowisko ds. społecznych, promocji i sportu (SG)
- 18) stanowisko ds. ewidencji ludności (EL),

- 19) stanowisko ds. obywatelskich (SO),
- 20) stanowisko ds. publicznych (PUB),
- 21) stanowisko ds. księgowości podatkowej i wymiaru podatków lokalnych (WP),
- 22) stanowisko ds. księgowości podatkowej (KP),
- 23) stanowisko ds. księgowości budżetowej (F I),
- 24) stanowisko d/s księgowości budżetowej (F II),
- 25) stanowisko ds. inwestycji i funduszy europejskich (ZPI),
- 26) stanowisko ds. rozliczania należności budżetowych - kasjer (F III),
- 27) stanowisko ds. obronnych i obrony cywilnej (OZR),
- 28) stanowisko ds. ochrony ludności (OL)
- 29) pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych (OZR I),
- 30) archiwista
- 31) stanowisko ds. kadrowo - oświatowych (KA),
- 32) stanowisko ds. księgowości budżetowej oświaty (FO),
- 33) sprzątaczką,
- 34) robotnik gospodarczy,
- 35) operator / kierowca pojazdów, maszyn drogowych, leśnych – robotnik gospodarczy,
- 36) pomoc administracyjna.

3. Urząd może zatrudniać w miarę potrzeb i możliwości pracowników na czas określony w oparciu o umowy z Urzędem Pracy, Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na podstawie innych umów cywilno – prawnych, zakładających finansowanie zatrudnienia w pełni, w części lub bez udziału środków własnych. Zatrudnienie może mieć charakter wykonywania prac pomocniczych w Urzędzie, pracy w ramach odbywania zastępczej służby wojskowej lub podobnych.

4. Schemat organizacyjny Urzędu określa załącznik Nr 1

5. Ilość etatów na poszczególnych stanowiskach pracy określa załącznik Nr 2

Rozdział 4. **ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU**

§ 8. Urząd działa według następujących zasad:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) planowania pracy,
- 6) kontroli wewnętrznej,
- 7) podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu i poszczególne stanowiska pracy oraz wzajemnego współdziałania.

§ 9. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

§ 10. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć Gminie i Państwu.

§ 11. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

2. Zakupy, inwestycje i usługi dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty, zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 12. 1. Jednoosobowe kierownictwo zasadza się na jednolitości poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania, podziału czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

2. Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań.

3. Stanowisko d/s kontroli wewnętrznej podlega bezpośrednio Wójtowi i przed nim ponoszą odpowiedzialność za realizację swoich zadań.

§ 13. 1. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez poszczególne stanowiska pracy i podległe jednostki organizacyjne i pomocnicze gminy w zakresie gromadzenia i dysponowania środków publicznych oraz gospodarowania mieniem.

2. Szczegółowe zasady kontroli wewnętrznej w Urzędzie określa odrębne zarządzenie.

§ 14. 1. 1. Stanowiska pracy realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu Organizacyjnego w zakresie ich właściwości rzeczowej.

2. 2. Stanowiska pracy są zobowiązane do współdziałania z pozostałymi stanowiskami pracy Urzędu w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

Rozdział 5.

ZAKRESY ZADAŃ WÓJTA, ZASTĘPCY WÓJTA, SEKRETARZA GMINY, SKARBNIKA GMINY I KIEROWNIKA USC

§ 15. Do zakresu zadań Wójta należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz
- 2) prowadzenie bieżących spraw Gminy,
- 3) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
- 4) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych
- 5) zapewnianie przestrzegania prawa przez wszystkich pracowników Urzędu,
- 6) okresowe zwoływanie narad z udziałem kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań,
- 7) koordynowanie działalnością stanowisk bezpośrednio podległych Wójtowi oraz organizowanie ich współpracy,
- 8) rozstrzyganie sporów pomiędzy poszczególnymi pracownikami Urzędu, w szczególności dotyczącymi podziału zadań,
- 9) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 10) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
- 11) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy
- 12) upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 13) przyjmowanie oświadczeń o stanie majątkowym od stanowisk kierujących Urzędem Gminy, kierowników jednostek organizacyjnych oraz pracowników samorządowych, upoważnionych przez Wójta do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych,
- 14) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników Urzędu czynności kancelaryjnych,
- 15) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa i Regulamin Organizacyjny oraz uchwały Rady.

§ 16. Do zakresu zadań Zastępcy Wójta należy w szczególności :

- 1) zastępowanie Wójta w zakresie jego obowiązków dotyczących zwykłego zarządu Urzędem podczas jego nieobecności (urlop; choroba; inne uzasadnione, nadzwyczajne okoliczności),
 - a) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz,
 - b) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
 - c) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec podległych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - d) zapewnianie przestrzegania prawa przez wszystkich pracowników Urzędu oraz przestrzegania tajemnicy państwowej i służbowej jeśli wymagają tego przepisy prawa i przepisy wewnętrzne
 - e) koordynowanie działalnością stanowisk bezpośrednio podległych, ich współpracy, nadzór merytoryczny oraz okresowa kontrola i ocena,
 - f) rozstrzyganie sporów pomiędzy podległymi pracownikami Urzędu w szczególności dotyczącymi podziału zadań,
 - g) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
 - h) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
- 2) wydawanie decyzji administracyjnych w imieniu Wójta w zakresie udzielonych upoważnień
- 3) poświadczanie własnoręczności podpisów i zgodności z oryginałem zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) nadzorowanie wykonywania ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi,
- 5) ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników Urzędu czynności kancelaryjnych,
- 6) przeprowadzanie szkoleń wstępnych i okresowych pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) bieżące analizowanie działalności Gminnego Domu Kultury w Burzeninie, Gminnej Biblioteki Publicznej w Burzeninie, Gminnego Ośrodka Zdrowia oraz jednostek oświaty,
- 8) uczestnictwo w odbiorach i komisjach przetargowych,
- 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez Wójta lub wynikających z przepisów prawa, Regulaminu Organizacyjnego oraz uchwał Rady

§ 17. Do zadań sekretarza należy organizowanie pracy Urzędu i odpowiadanie za jego prawidłowe i sprawne funkcjonowanie, a w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów zmian Regulaminu Organizacyjnego i Statutu Gminy,
- 2) dbanie o poprawność formalno-prawną wszystkich opracowań przygotowywanych przez pracowników w tym szczególnie projektów uchwał, zarządzeń i decyzji,
- 3) opracowywanie zakresów czynności na stanowiskach pracy,
- 4) nadzór nad organizacją pracy i dyscypliną w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez pracowników,
- 5) przedkładanie wójtowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu,
- 6) pilnowanie prawidłowego załatwiania spraw obywatelskich w Urzędzie w tym skarg i wniosków,
- 7) sprawowanie bezpośredniego nadzoru wobec podległych pracowników,
- 8) wnioskowanie w sprawach osobowych pracowników,
- 9) dbanie o prawidłową obsługę Rady Gminy,
- 10) koordynacja i organizacja spraw związanych z wyborami i spisami,
- 11) dbanie o stan techniczny budynku Urzędu, jego zabezpieczenie i wyposażenie pomieszczeń,
- 12) koordynacja i nadzór nad pracami remontowymi w Urzędzie i zakupem środków trwałych,

- 13) koordynowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej oraz Regulaminu Pracy w Urzędzie,
- 14) informowanie instytucji, mediów, obywateli oraz udostępnianie dokumentów urzędowych jeśli prawo tego nie zabrania,
- 15) poświadczanie własnoręczności podpisów i zgodności z oryginałem zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 16) współpracowanie z kierownikami jednostek organizacyjnych gminy oraz kontrola ogólnych zasad organizacji pracy i funkcjonowania tych jednostek,
- 17) organizowanie narad z sołtysami i obsługi zebrań wiejskich przez pracowników Urzędu,
- 18) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 19) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

§ 18. Do zadań skarbnika należy:

- 1) nadzorowanie realizacji polityki finansowej gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami w zakresie:
 - a) zorganizowania, sporządzania, przyjmowania, obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentów w sposób zapewniający:
 - właściwy przebieg operacji gospodarczych,
 - ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki,
 - sporządzanie kalkulacji wynikowych kosztów wykonywanych zadań, dochodów oraz sprawozdawczości finansowej,
 - b) zorganizowania bieżącego i prawidłowego prowadzenia księgowości gminy oraz sporządzania sprawozdawczości i informacji finansowej w sposób umożliwiający:
 - terminowe przekazywanie rzetelnych sprawozdań dla organów nadzoru oraz dla Rady i Wójta,
 - terminowe i prawidłowe rozliczanie osób majątkowo odpowiedzialnych za to mienie,
 - prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
 - c) nadzorowania całokształtu prac z zakresu rachunkowości, budżetu i finansów, wykonywanych przez poszczególne stanowiska pracy oraz jednostki organizacyjne i pomocnicze gminy, w tym kontrolowanie realizacji obowiązków podatkowych oraz należności w stosunku do jednostek budżetowych oraz ich egzekucji,
 - d) nadzoru nad prawidłowym i terminowym rozliczaniem jednostek i organizacji otrzymujących środki z budżetu gminy,
 - e) nadzoru nad terminowym regulowaniem zobowiązań
- 2) prowadzenie gospodarki finansowej gminy zgodnie z obowiązującymi zasadami, polegające w szczególności na:
 - a) wykonywaniu dyspozycji środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi w dyspozycji gminy,
 - b) zapewnieniu pod względem finansowym prawidłowości umów i porozumień zawieranych przez Wójta,
 - c) przestrzeganiu zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
 - d) właściwej i pełnej ewidencji i określaniu odpowiedzialności za ochronę majątku gminy,
- 3) analiza wykorzystania środków z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji gminy,
- 4) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
 - a) wstępnej, bieżącej i następczej kontroli funkcjonalnej w zakresie wykonywania planów finansowych Gminy,

- b) kontroli stosowania przepisów o finansach publicznych, rachunkowości, związanych z ubezpieczeniami społecznymi, zasad związanych z naliczaniem podatków od osób fizycznych i prawnych, przepisów o PFRON, funduszu socjalnym na stanowiskach odpowiedzialnych za ich stosowanie,
- 5) kierowanie pracą stanowisk d/s wymiaru podatków lokalnych i księgowości podatkowej, księgowości budżetowej, rozliczania należności budżetowych- kasjer, księgowości budżetowej oświaty,
- 6) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydanych przez Gminę, dotyczących prowadzenia rachunkowości , a w szczególności:
 - a) zakładowego planu kont,
 - b) instrukcji obiegu dokumentów (dowodów księgowych),
 - c) zasad prowadzenia i rozliczania inwentaryzacji,
 - d) instrukcji kasowej i zasad ewidencji umarzania i dokumentowania obiegu środków trwałych, oraz kontrola aktualności i prawidłowego stosowania przyjętych (zatwierdzonych) przepisów wewnętrznych,
- 7) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad przygotowaniem projektów uchwał Rady Gminy oraz Zarządzeń Wójta, materiałów na posiedzenia Rady Gminy oraz Komisji Rady Gminy oraz załatwianiem wniosków Komisji Rady i udzielaniem odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych w sprawach należących merytorycznie do zakresu działania skarbnika,
- 8) przygotowywanie projektu budżetu gminy oraz czuwanie nad właściwą i terminową jego realizacją,
- 9) wstępna kontrola dokumentów dotyczących wykonywania budżetu oraz jego zmian,
- 10) nadzór nad opracowywaniem zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz,
- 11) nadzór i organizacja pracy podległych stanowisk,
- 12) wykonywanie innych czynności zleconych przez Wójta.

§ 19. Do zadań zastępcy skarbnika należy

- 1) prowadzenie i koordynowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 2) dbanie o fachowe i terminowe przeprowadzanie inwentaryzacji zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości,
- 3) przygotowywanie uchwał Rady Gminy i Zarządzeń Wójta z zakresu finansów gminy,
- 4) w przypadku nieobecności skarbnika Gminy i niemożności wykonywania przez niego obowiązków służbowych z powodu choroby, urlopu lub innych przyczyn - wykonywanie wszystkich czynności należących do skarbnika,
- 5) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej formalno-rachunkowej kontroli dokumentów dotyczących wykonywania planów finansowych jednostek oraz ich zmian
- 6) kontrola realizacji obowiązków podatkowych oraz należności w stosunku do jednostek budżetowych oraz ich egzekucji,
- 7) nadzór nad terminowym regulowaniem zobowiązań,
- 8) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 20. Do zadań Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy z 28 listopada 2014 - Prawo o aktach stanu cywilnego.
- 2) sprawowanie nadzoru nad pracą stanowiska ds. obywatelskich
- 3) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 21. Do zadań Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 28 listopada 2014r. prawo o aktach stanu cywilnego.
- 2) w przypadku nieobecności kierownika USC wykonywanie pozostałych czynności wynikających z jego zakresu czynności,

3) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

Rozdział 6.

PODZIAŁ ZADAŃ POMIĘDZY STANOWISKAMI PRACY

§ 22. 1. Do wspólnych zadań stanowisk pracy należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów gminy, a w szczególności:

- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 2) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo Komisjom Rady, Wójtowi, jednostkom organizacyjnym i pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,
- 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu Gminy,
- 4) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań oraz projektów uchwał i zarządzeń
- 5) przechowywanie akt,
- 6) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 7) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 8) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 9) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta,
- 10) przestrzeganie tajemnicy służbowej zgodnie z przepisami zawartymi w ustawie o ochronie informacji niejawnych,
- 11) współdziałanie w zakresie zadań wynikających z działania „Gminnego Zespołu Reagowania”.

§ 23. 1. Do ustawowych obowiązków administratora bezpieczeństwa informacji należy:

- 1) sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdania dla administratora danych,
- 2) nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji, o której mowa w art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych, oraz przestrzegania zasad w niej określonych,
- 3) zapewnianie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
- 4) prowadzenie rejestru zbiorów danych przetwarzanych przez administratora danych, z wyjątkiem zbiorów zawierających dane wrażliwe.

2. Do pozostałych obowiązków ABI należy:

- 1) organizacja bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych zgodnie z wymogami ustawy o ochronie danych osobowych,
- 2) zapewnienie przetwarzania danych zgodnie z uregulowaniami polityki bezpieczeństwa informacji,
- 3) wydawanie i anulowanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych,
- 4) prowadzenie postępowania wyjaśniającego w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych,
- 5) inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć w zakresie doskonalenia ochrony danych osobowych poprzez:
 - a) nadzór nad fizycznym zabezpieczeniem pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe, oraz kontrolą przebywających w nich osób. Pomieszczenia, o których mowa wyżej, powinny być zabezpieczone przed dostępem do nich osób nieposiadających uprawnień do przetwarzania danych osobowych. Osoby nieposiadające takich uprawnień mogą przebywać w nich jedynie w obecności osób uprawnionych. Na czas nieobecności zatrudnionych tam osób, pomieszczenia te powinny być odpowiednio zabezpieczone. W celu zabezpieczenia pomieszczeń należy zastosować odpowiednie zamki do drzwi oraz sprawować właściwy nadzór nad kluczami do tych pomieszczeń.

- b) zapewnienie awaryjnego zasilania komputerów oraz innych urządzeń mających wpływ na bezpieczeństwo przetwarzania. Komputery oraz urządzenia, o których mowa wyżej, powinny być zasilane poprzez zastosowanie specjalnych urządzeń podtrzymujących zasilanie. Urządzenia te powinny być wyposażone w oprogramowanie umożliwiające bezpieczne wyłączenie systemu komputerowego. Oznacza to także wyłączenie, o którym przed zanikiem zasilania zostaną prawidłowo zakończone rozpoczęte transakcje na bazie danych oraz wszelkie inne działania w ramach pracujących aplikacji i oprogramowania systemowego.
- c) Dopilnowanie, aby komputery przenośne, w których przetwarzane są dane osobowe, były zabezpieczone hasłem dostępu przed nieautoryzowanym uruchomieniem oraz aby mikrokomputery te nie były udostępniane osobom nieupoważnionym do przetwarzania danych osobowych. Osoby posiadające mikrokomputery przenośne z zapisanymi w nich danymi osobowymi należy przeszkolić w kierunku zachowania szczególnej uwagi podczas ich transportu oraz uczulić na to, aby mikrokomputery te przechowywane były we właściwie zabezpieczonym pomieszczeniu.
- d) Nadzór nad naprawami, konserwacją oraz likwidacją urządzeń komputerowych, na których zapisuje się dane osobowe. Dyski i inne informatyczne nośniki danych, zawierające dane osobowe przeznaczone do likwidacji, należy pozbawić zapisu tych danych, a jeśli nie jest to możliwe, należy szkodzić w sposób uniemożliwiający ich odczyt. Urządzenia przekazywane do naprawy należy pozbawić zapisu danych osobowych lub naprawić w obecności osoby upoważnionej przez administratora danych.
- e) Zarządzanie hasłami użytkowników i nadzór nad przestrzeganiem procedur określających częstotliwość ich zmiany zgodnie z wytycznymi, które powinny być zawarte w instrukcji określającej sposób zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych.
- f) Nadzór nad czynnościami związanymi ze sprawdzeniem systemu pod kątem obecności wirusów komputerowych, częstotliwości ich sprawdzania oraz nadzorowanie wykonywania procedur uaktualniania systemów antywirusowych i ich konfiguracji.
- g) Nadzór nad wykonywaniem kopii awaryjnych, ich przechowywaniem oraz okresowym sprawdzaniem pod kątem ich dalszej przydatności do odtwarzania danych w przypadku awarii systemu.
- h) Nadzór nad przeglądem, konekwencjami oraz uaktualnieniem systemów służących do przetwarzania danych osobowych oraz wszystkimi innymi czynnościami wykonywanymi na bazach danych osobowych.
- i) Nadzór nad systemem komunikacji w sieci komputerowej oraz przesyłaniem danych za pośrednictwem urządzeń teletransmisji.
- j) Nadzór nad obiegiem oraz przechowywaniem dokumentów i wydawnictw zawierających dane osobowe generowane przez system informatyczny. W zakresie nadzoru, o którym mowa wyżej, administrator bezpieczeństwa informacji powinien dopilnować, aby osoby zatrudnione przy przetwarzaniu danych osobowych miały dostęp do niszcarki dokumentów w celu niszczenia błędnie utworzonych lub już niepotrzebnych wydruków komputerowych z danymi osobowymi.
- k) Nadzór nad funkcjonowaniem mechanizmów uwierzytelniania użytkowników w systemie informatycznym przetwarzającym dane osobowe oraz kontrole dostępu do danych osobowych. Nadzorowanie, o którym mowa wyżej, powinno obejmować:
- ustalenie identyfikatorów użytkowników i ich haseł (identyfikatory użytkowników należy wpisać do ewidencji osób zatrudnionych przy przetwarzaniu danych osobowych).
 - dopilnowanie, aby hasła użytkowników były zmieniane, co najmniej raz na miesiąc,
 - dopilnowanie, aby dostęp do danych osobowych przetwarzanych w systemie był możliwy wyłącznie po podpisaniu identyfikatora i właściwego hasła,
 - dopilnowanie, aby hasła użytkowników były trzymane w tajemnicy (również po upływie terminu ich ważności),
 - dopilnowanie, aby identyfikatory osób, które utraciły uprawnienia do przetwarzania danych osobowych, zostały natychmiast wyrejestrowane, a ich hasła unieważnione.

- l) Dopilnowanie, aby - jeżeli istnieją odpowiednie możliwości techniczne - ekrany monitorów stanowisk komputerowych, na których przetwarzane są dane osobowe, automatycznie wyłączały się po upływie ustalonego czasu nieaktywności użytkownika. Zalecany rozwiązaniem powyższego problemu jest zastosowanie takich wygaszaczy ekranowych, które po upływie określonego czasu bezczynności użytkownika wygaszają monitor i jednocześnie uruchamiają blokadę, która uniemożliwia kontynuowanie pracy na komputerze bez podania właściwego hasła. Wygaszacz taki, oprócz ochrony danych, które przez dłuższy czas byłyby wyświetlane na ekranie monitora, chroniłby system przed przechwyceniem sesji dostępu danych przez nieuprawnioną osobę.
 - m) Dopilnowanie, aby w pomieszczeniach, gdzie przebywają osoby postronne, monitory stanowisk dostępu do danych osobowych były ustawione w taki sposób, aby uniemożliwić tym osobom wgląd w dane.
 - n) Podjęcie natychmiastowych działań zabezpieczających stan systemu informatycznego w przypadku otrzymania informacji o naruszeniu zabezpieczeń systemu informatycznego lub o zmianach w sposobie działania programu lub urządzeń wskazujących na naruszenie bezpieczeństwa danych. Działania, o których mowa wyżej, powinny mieć na celu wykrycie przyczyny lub sprawy zaistniałej sytuacji jej usunięcie. W przypadku gdy, na przykład, istnieje podejrzenie, że naruszenie bezpieczeństwa danych osobowych spowodowane zostało zaniedbaniem lub naruszeniem dyscypliny pracy, zadaniem administratora bezpieczeństwa informacji powinno być przedstawienie wniosku administratorowi danych o wszczęcie postępowania wyjaśniającego i ukaranie odpowiednich za to osób.
 - o) Analiza sytuacji, okoliczności i przyczyn, które doprowadziłyby do naruszenia bezpieczeństwa danych, (jeżeli takie wystąpiło), i przygotowanie oraz przedstawienie administratorowi danych odpowiednich zmian do instrukcji zarządzania systemem informatycznym, służącym do przetwarzania danych osobowych. Zmiany te powinny być takie, aby wyeliminować lub ograniczyć wystąpienie podobnych sytuacji w przyszłości. Obowiązek śledzenia skuteczności zabezpieczeń, o których mowa wyżej, oraz obowiązek ich udoskonalenia, nałożony na administratora bezpieczeństwa, wynika bezpośrednio z obowiązku podejmowania odpowiednich działań w przypadku wykrycia naruszenia w systemie zabezpieczeń.
3. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 24. Do zadań stanowiska ds. obsługi Rady Gminy należy:

- 1) obsługa biurowa posiedzeń Rady i Komisji:
 - a) protokołowanie posiedzeń Rady i Komisji,
 - b) prowadzenie korespondencji dotyczącej Rady, rejestru uchwał Rady, rejestru wniosków i interpelacji radnych, rejestru wniosków i opinii komisji Rady i terminowe udzielanie odpowiedzi.
- 2) organizacja posiedzeń Rady Gminy, komisji, spotkań i dyżurów,
- 3) nadzór nad terminowością obowiązków legislacyjnych związanych z podjętymi lub wnioskowanymi do podjęcia uchwałami.
- 4) sporządzanie list wypłat diet dla radnych,
- 5) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 25. Do zadań sekretarki /stanowiska ds. ogólnoadministracyjnych należy zapewnienie obsługi organizacyjnej Wójtowi, zastępcy Wójta i Sekretarzowi oraz prowadzenie spraw kancelaryjno-technicznych, a w szczególności:

1. przyjmowanie, wysyłanie i rozdzielanie korespondencji na zewnątrz i wewnątrz urzędu,
2. prowadzenie ewidencji korespondencji
3. prowadzenie rejestru skarg, wniosków, petycji oraz innych pism wpływających do urzędu,
4. przygotowywanie pomieszczeń i obsługa spotkań i zebrań organizowanych przez wójta i sekretarza,
5. prenumerata czasopism i dzienników urzędowych,
6. przyjmowanie interesantów zgłaszających petycję, skargi i wnioski organizowanie ich kontaktów z wójtem, sekretarzem bądź kierowanie ich do właściwych stanowisk pracy,
7. prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników

8. przygotowywanie projektów planów urlopów wypoczynkowych i prowadzenie rejestru ich wykorzystania,
9. obsługa centrali telefonicznej urzędu i kserokopiarki oraz systemu ePUŁAP urzędu,
10. prowadzenie punktu zbioru materiałów pomocniczych dla potrzeb urzędu (periodyki, broszury fachowe i inne materiały),
11. prowadzenie magazynu materiałów biurowych
12. zlecenie zakupu w/w materiałów upoważnionemu pracownikowi po uzgodnieniu wójtem lub sekretarzem i prowadzenie ich dokumentacji,
13. prowadzenie ewidencji i rozliczanie połączeń telekomunikacyjnych urzędu, dokonywanie miesięcznych analiz,
14. obsługa pomocnicza, kancelaryjna i administracyjna Wójta
15. prowadzenie kancelarii niejawniej,
16. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego

§ 26. Do zadań stanowiska ds. gospodarki ziemią i nieruchomościami należy:

1. W zakresie gospodarki nieruchomościami:
 - 1) obrót gminnym zasobem nieruchomości oraz prowadzenie dokumentacji i rejestrów obrotu,
 - 2) nabywanie nieruchomości na rzecz Gmin;
 - w drodze komunalizacji z różnych tytułów,
 - w trybie ustawy o gospodarce nieruchomościami
 - w innym trybie,
 - 3) zbywanie nieruchomości z zasobu gminnego.
 - 4) gospodarowanie gminnym zasobem nieruchomościami w formie m.in. dzierżawy, najmu, użyczenia:
 - programowanie zagospodarowania zasobu;
 - prowadzenie rejestru nieruchomości;
 - prowadzenie dokumentacji i rejestrów umów dzierżawy, najmu, użyczenia i innych.
 - 5) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki nieruchomościami w innym trybie:
 - prowadzenie spraw podziałów nieruchomości;
 - prowadzenie rozgraniczeń i innych spraw z ustawy Prawo geodezyjne i kartograficzne;
 - prowadzenie spraw z ustawy o uregulowaniu własności gospodarstw rolnych i innych ustaw (m.in. reformy rolnej, KC, w trybie ustawy o zagospodarowaniu wspólnot gruntowych, o ustroju rolnym i ustawy o ubezpieczeniach społecznych rolników).
 - 6) prowadzenie pozostałych spraw z ustawy o gospodarce nieruchomościami i innych ustaw dotyczących gospodarki nieruchomościami na terenie gminy i obsługa zainteresowanych w tym zakresie,
 - 7) współpraca ze Skarbnikiem w zakresie informowania o wszelkich dokonanych czynnościach fizycznych i prawnych (w tym sprzedaży, dzierżawie, ustanowieniu użytkownika wieczystego majątku gminnego itp.), mogących mieć wpływ na zapisy księgowe, zmianę stanu majątku, powstanie lub ustanie zobowiązań lub należności względem osób lub podmiotów,
 - 8) nadawanie numerów porządkowych posesjom znajdującym się na terenie gminy
 - 9) prowadzenie okresowej inwentaryzacji mienia (grunty i budynki)
 - 10) opracowywanie, kontrola i koordynacja realizacji budżetu przeznaczonego na gospodarkę związaną z nieruchomościami i budynkami gminnymi.
 - 11) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem budynków i nieruchomości (z wyłączeniem dróg)
2. W zakresie planowania i zagospodarowania przestrzennego:

- 1) tworzenie zasobów gruntów związanych z gospodarką przestrzenną,
- 2) sporządzanie projektów założeń do zagospodarowania przestrzennego,
- 3) obsługa wniosków o przeznaczenie gruntów rolnych i leśnych na inne cele,
- 4) okresowe oceny skutków planów zagospodarowania przestrzennego / obsługa procedury planowania przestrzennego,
- 5) prowadzenie i obsługa dokumentów i aktów planistycznych –sporządzanie wyrysów, wypisów, zaświadczeń,
- 6) prowadzenie polityki przestrzennej i zagospodarowania terenu w formie:
 - decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu;
 - decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego.
3. Uczestnictwo w odbiorach robót i komisjach przetargowych.
4. Wykonywanie innych prac zleconych przez bezpośredniego przełożonego.

§ 27. Do zadań stanowiska ds. oświaty należy:

- 1) Prowadzenie i koordynowanie spraw gminnych placówek oświatowych zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami wynikającymi z Ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty , Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i Ustawy z dnia 19 lutego 2004r. o systemie informacji oświatowej.
 - prowadzenie spraw związanych z zakładaniem, przekształcaniem, utrzymaniem i likwidowaniem gminnych jednostek oświatowych,
 - prowadzenie spraw związanych z kształtowaniem sieci oddziałów przedszkolnych, szkół podstawowych i gimnazjów,
 - prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem rocznych arkuszy organizacyjnych oddziałów przedszkolnych, szkół podstawowych i gimnazjów sporządzanych przez dyrektorów szkół oraz przedkładanie ich do zatwierdzenia Wójtowi Gminy,
 - sprowadzenie spraw związanych z zapewnieniem bezpłatnego transportu dzieci do i ze szkoły,
 - prowadzenie spraw związanych ze zwrotem kosztów dowozu do szkół dzieci i młodzieży niepełnosprawnej oraz organizowanie bezpłatnego dowozu,
 - prowadzenie spraw związanych z wykonywaniem obowiązku organu prowadzącego w zakresie sprawozdawczości statystycznej, a także prowadzenie spraw związanych z Systemem Informacji Oświatowej,
 - kontrolowanie realizacji obowiązku nauki osób zamieszkujących w gminie w zakresie wynikającym z przepisów ustawy o systemie oświaty,
 - prowadzenie spraw związanych z powierzaniem stanowisk kierowniczych w oświacie gminnej i odwoływaniem z tych stanowisk,
 - prowadzeniem spraw związanych z ocenianiem dyrektorów gminnych jednostek oświatowych,
 - przygotowywanie wniosków o przyznanie dyrektorom szkół odznaczeń,
 - prowadzenie spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli w zakresie dotyczącym organu prowadzącego,
 - prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną i stypendialną dla uczniów,
 - prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem pracodawcom kosztów kształcenia pracowników młodocianych,
 - prowadzenie spraw związanych z udziałem pomocy zdrowotnej dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Burzenin.
- 2) Stała współpraca z gminnymi placówkami oświaty i Kuratorium Oświaty.
- 3) Koordynacja w zakresie bieżącej działalności jednostek oświatowych.
- 4) Wykonywanie innych prac na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 28. Do zadań stanowiska ds. gospodarki wodnej i ochrony środowiska należy:

- 1) prowadzenie i popularyzacja zadań i celów ochrony środowiska i przyrody,
- 2) współdziałanie ze spółkami wodnymi,
- 3) współdziałanie ze stanowiskiem d/s inwestycji i funduszy europejskich w zakresie organizacji i koordynacji zadań inwestycyjnych z zakresu ochrony środowiska i zaopatrzenia wsi w wodę,
- 4) podejmowanie inicjatyw i koordynacja działań z zakresu utrzymania czystości i porządku w gminie,
- 5) dokonywanie minimum raz w miesiącu przeglądu oczyszczalni ścieków i urządzeń zbiorowego zaopatrzenia w wodę w celu określenia ich stanu technicznego i potrzeb remontowych,
- 6) minimum raz w roku dokonywanie objazdu Gminy celem zlokalizowania dzikich wysypisk i przedstawienie na ten temat raportu Wójtowi,
- 7) nadzór i kontrola nad realizacją zadań z zakresu gospodarki w lasach niepaństwowych, organizacja i nadzorowanie zadrzewień,
- 8) przygotowywanie projektów decyzji na usuwanie drzew i krzewów,
- 9) koordynowanie spraw związanych z usuwaniem padłych zwierząt
- 10) koordynacja działań służb konserwatorskich zapewniających prawidłową pracę oczyszczalni ścieków oraz urządzeń zbiorowego zaopatrzenia w wodę oraz ogólny nadzór nad sprawnością tych urządzeń,
- 11) przeprowadzanie kalkulacji dotyczących kosztów działalności gminy w zakresie obsługi wodociągów i kanalizacji zbiorowej oraz osiągniętych z tego tytułu przychodów,
- 12) prowadzenie ewidencji ilościowej wytwarzanych przez Urząd Gminy odpadów wraz z naliczaniem opłat za gospodarstwo korzystanie ze środowiska,
- 13) współpraca z indywidualnymi gospodarstwami rolnymi, organizacjami rolników i instytucjami wspierającymi rozwój terenów wiejskich w zakresie rozwoju rolnictwa oraz zwalczania skutków klęsk żywiołowych w rolnictwie,
- 14) koordynacja działań i prowadzenie informacji w zakresie obsługi zgłoszeń mieszkańców o zwierzętach bezpańskich oraz szkodach powodowanych przez dziką zwierzynę,
- 15) uczestnictwo w odbiorach robót i komisjach przetargowych,
- 16) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 29. Do zadań stanowiska ds. gospodarki odpadami i ochrony środowiska należy:

1. prowadzenie i koordynowanie zadań wynikających z Ustawy z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach tj.

- 1) tworzenie warunków do wykonywania prac związanych z utrzymywaniem czystości i porządku na terenie gminy
- 2) obejmowanie wszystkich właścicieli nieruchomości na terenie gminy system gospodarowania odpadami komunalnymi,
- 3) nadzór nad gospodarowaniem odpadami komunalnymi, w tym realizacją zadań powierzonych podmiotom odbierającym odpady komunalne od właścicieli nieruchomości,
- 4) ustanawianie selektywnego zbierania odpadów komunalnych obejmujące co najmniej następujące frakcje odpadów: papieru, metalu, tworzywa sztucznego, szkła i opakowań wielomateriałowych oraz odpadów komunalnych ulegających biodegradacji, w tym odpadów opakowaniowych ulegających biodegradacji;
- 5) tworzenie punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych w sposób zapewniający łatwy dostęp dla wszystkich mieszkańców gminy, w tym wskazuje miejsca, w którym mogą być prowadzone zbiórki zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego pochodzącego z gospodarstw domowych;
- 6) zapewnianie osiągnięcia odpowiednich poziomów recyklingu, przygotowania do ponownego użycia i odzysku innymi metodami oraz ograniczenia masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazywanych do składowania;

- 7) prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych w zakresie prawidłowego gospodarowania odpadami komunalnymi, w szczególności w zakresie selektywnego zbierania odpadów komunalnych,
- 8) bieżące udostępnianie na stronie internetowej urzędu gminy oraz w sposób zwyczajowo przyjęty informacji o:
 - a) podmiotach odbierających odpady komunalne od właścicieli nieruchomości z terenu danej gminy,
 - b) miejscach zagospodarowania przez podmioty odbierające odpady komunalne od właścicieli nieruchomości z terenu danej gminy zmieszanych odpadów komunalnych, odpadów zielonych oraz pozostałości z sortowania odpadów komunalnych przeznaczonych do składowania,
 - c) osiągniętych przez gminę oraz podmioty odbierające odpady komunalne od właścicieli nieruchomości, które nie działają na podstawie umowy zawartej przez wójta Gminy z przedsiębiorcą odbierającym odpady wyłonionym w drodze przetargu i nie świadczą takiej usługi w trybie zamówienia z wolnej ręki w danym roku kalendarzowym wymaganych poziomach recyklingu, przygotowania do ponownego użycia i odzysku innymi metodami oraz ograniczenia masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazywanych do składowania,
 - d) punktach selektywnego zbierania odpadów komunalnych,
 - e) zbierających zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny pochodzący z gospodarstw domowych, o których mowa w ustawie z dnia 11 września 2015r. o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym ,
- 9) dokonywanie corocznej analizy stanu gospodarki odpadami komunalnymi, w celu weryfikacji możliwości technicznych i organizacyjnych gminy w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi,
- 10) zapobieganie zanieczyszczeniu ulic, placów i terenów otwartych,
- 11) Prowadzenie ewidencji:
 - zbiorników bezodpływowych,
 - oczyszczalni przydomowych,
- 12) prowadzenie kart kontowych wraz z egzekucją należnych opłat,
- 13) terminowe sporządzanie sprawozdań z tytułu gospodarowania odpadami,
- 14) prowadzenie procedur administracyjnych, rejestrów działalności o charakterze związanym z gospodarką odpadami,
- 15) przygotowywanie projektów postanowień, projektów decyzji, uchwał, pism, zaświadczeń itp.
- 16) odpowiedzi na interpelacje,
 2. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego

§ 30. Do zadań stanowiska ds. gospodarki komunalnej i drogownictwa należy:

- 1) nadzór nad gminnym zasobem budynków w tym kotłowni oraz świetlic wiejskich i utrzymaniem ich w należyтым stanie technicznym,
- 2) pod nieobecność osoby odpowiedzialnej za sport i promocję - nadzór nad gminną bazą sportowo - rekreacyjną w Strumianach i utrzymanie jej w ciągłym, należyтым stanie technicznym i czystości,
- 3) oznaczanie ulic i nieruchomości,
- 4) opieka nad miejscami pamięci i cmentarzami wojennymi,
- 5) prowadzenie spraw z zakresu remontu i zabezpieczania dróg gminnych, ulic i mostów, utrzymania rowów przydrożnych, prowadzenia akcji zimowego utrzymania dróg,
- 6) dokonywanie minimum raz w roku objazdu dróg gminnych, przystanków autobusowych oraz wizji budynków będących własnością gminy w celu określenia ich stanu technicznego i potrzeb remontowych,
- 7) współdziałanie ze stanowiskiem d/s inwestycji i funduszy europejskich w zakresie inwestycji drogowych i gminnego zasobu budynków,
- 8) występowanie z wnioskami w sprawie rozkładu jazdy autobusów oraz nadzór nad utrzymaniem przystanków autobusowych w należyтым stanie technicznym i sanitarnym,

- 9) dbanie aby raz w tygodniu wyznaczeni pracownicy sprząтали przystanki autobusowe,
- 10) ogólny nadzór nad gminnymi maszynami, narzędziami, pojazdami, sprzętem drogowym (w tym nad aktualnością przeglądów technicznych) i coroczna jego ocena pod kątem remontów lub zakupów nowego sprzętu oraz miesięczne rozliczanie zużycia paliwa przez ten sprzęt,
- 11) nadzór nad magazynem gospodarczym,
- 12) prowadzenie ewidencji zużycia energii elektrycznej przez oświetlenie uliczne oraz nadzór nad konserwacją oświetlenia drogowego i ekonomicznym gospodarowaniem energią elektryczną,
- 13) organizacja i nadzór nad prowadzeniem targowisk, przedstawianie propozycji zmian stawek opłat targowych,
- 14) organizowanie pracy i nadzór nad pracownikami gospodarczymi Urzędu oraz osób zatrudnionych w ramach umów z Powiatowym Urzędem Pracy i kierowanymi do pracy przez Sąd lub zatrudnianymi na umowę zlecenie lub inny rodzaj umowy - w zakresie drogownictwa i gospodarki komunalnej oraz obsługiwanych pojazdów, maszyn i narzędzi, w tym również co do posiadanych uprawnień, szkoleń i badań,
- 15) organizowanie i nadzorowanie utrzymania czystości w miejscach publicznych będących własnością Gminy,
- 16) nadzorowanie pracy pracownika do obsługi przenośnego urządzenia do magazynowania i dozowania oleju napędowego oraz zastępowanie go w razie niemożności pełnienia przez niego obowiązków z powodu choroby, urlopu lub innych przyczyn,
- 17) prowadzenie ilościowo wartościowej gospodarki materiałowej oleju napędowego,
- 18) rozliczanie miesięczne wydanego oleju napędowego,
- 19) organizacja ubezpieczenia ruchomego mienia gminnego oraz nieruchomości drogowych (z wyjątkiem sprzętu biurowego),
- 20) uczestnictwo w odbiorach i komisjach przetargowych,
- 21) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 31. Do zadań stanowiska ds. obsługi ewidencji działalności gospodarczej (zadania zlecone) należy:

- 1) przyjmowanie, przetwarzanie i wysyłanie do systemu CEIDG wniosków CEIDG,
- 2) udzielanie informacji o wpisach, które zostały wykreślone z gminnych ewidencji działalności gospodarczych i w związku z tym nie przekazano ich do CEIDG
- 3) udzielanie informacji o historii wpisów przeniesionych do CEIDG obejmującej dane przed tym przeniesieniem,
- 4) przekazywanie do CEIDG informacji o udzielonych przez organ gminy zezwoleniach, koncesjach, licencjach oraz wpisach w rejestrach działalności regulowanej,
- 5) inne czynności w ramach zadań zleconych w zakresie obsługi przedsiębiorstw i przedsiębiorców.

§ 32. Do zadań stanowiska ds. społecznych, promocji i sportu należy:

- 1) współpraca z policją w celu prowadzenia nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o sprzedaży napojów alkoholowych,
- 2) realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi w tym współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej,
- 3) przygotowywanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i dbanie o właściwe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na realizację tego programu,
- 4) realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii,
- 5) sporządzanie zeznań świadków,
- 6) prowadzenie spraw i procedur związanych z przestrzeganiem przepisów BHP w Urzędzie oraz nadzór nad aktualnością i kompletnością dokumentacji personalnej w zakresie BHP,
- 7) prowadzenie magazynu materiałów BHP i czystości,

- 8) współpraca z Kołami Gospodyń Wiejskich,
- 9) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie zmniejszania bezrobocia w gminie,
- 10) współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami,
- 11) prowadzenie spraw z zakresu kultury i turystyki oraz ochrony zabytków,
- 12) współpraca oraz nadzór nad działalnością świetlic wiejskich i ich wyposażenia (w tym prowadzenie i kontrola stanów inwentarzowych oraz dokonywanych w nich zmian),
- 13) sprawowanie nadzoru nad obiektami sportowymi będącymi w zarządzie gminy,
- 14) koordynacja prac związanych z ich czystością i utrzymaniem w należyтым stanie użytkowym (w tym związanych z utrzymaniem murawy stadionu w Strumianach),
- 15) organizacja i koordynowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym i turystycznym lub innych (w tym zwłaszcza z wykorzystaniem obiektów sportowych),
- 16) organizacja wykorzystywania (zakupu, pozyskiwania nieodpłatnego, wypożyczenia, wydawania itp.) i kontroli wyposażenia o charakterze rekreacyjno-sportowym,
- 17) współpraca z lokalnymi organizacjami, stowarzyszeniami o charakterze działania turystyczno-rekreacyjno-sportowym,
- 18) współpraca ze sołectwami w zakresie propagowania i rozwijania sportu i rekreacji,
- 19) prowadzenie i inicjacja działań prowadzonych do promowania gminy i jej walorów oraz wymiany doświadczeń z innymi jednostkami,
- 20) poszukiwanie i pozyskiwanie środków zewnętrznych na promocję, współpracę i rozwój gminy (w tym szczególnie pod kątem turystyki, rekreacji i sportu),
- 21) organizacja materiałów promocyjnych, reklamowych.
- 22) bieżące dokonywanie opłat RTV,
- 23) uczestnictwo i organizacja (reprezentacja gminy) w imprezach,
- 24) uczestnictwo w odbiorach robót i komisjach przetargowych,
- 25) wykonywanie innych zadań zleconych przez bezpośredniego przełożonego.

§ 33. Do zadań stanowiska ds. ewidencji ludności należy:

- 1) prowadzenie dokumentacji związanej z ewidencją ludności,
- 2) współdziałanie z komisariatem policji w sprawach przestrzegania dyscypliny meldunkowej,
- 3) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych w zakresie ewidencji ludności,
- 4) wykonywanie innych zadań zleconych przez bezpośredniego przełożonego.

§ 34. Do zadań stanowiska ds. obywatelskich (zadania zlecone) należy:

- 1) prowadzenie dokumentacji związanej z dowodami osobistymi,
- 2) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych w zakresie dowodów osobistych.
- 3) wykonywanie innych czynności w ramach zadań zleconych.

§ 35. Do zadań stanowiska ds. publicznych należy:

- 1) przygotowywanie propozycji nadania lub zmiany nazw ulic,
- 2) koordynacja działań z zakresu zgromadzeń i zbiórek publicznych,
- 3) koordynacja zadań z zakresu opieki zdrowotnej i społecznej oraz współpraca w tym celu z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej i zakładami opieki zdrowotnej,
- 4) prowadzenie obsługi administracyjnej wyborów i spisów sołtysów, referendów i spisów własnych Gminy,
- 5) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 36. Do zadań stanowisk ds. księgowości podatkowej i wymiaru podatków lokalnych należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wymiarem podatków lokalnych: podatku rolnego, leśnego i nieruchomości pozostających w zakresie własności Gminy, a w szczególności:
 - prowadzenie wymiaru podatków lokalnych
 - prowadzenie i przechowywanie dokumentacji oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym informacji i deklaracji podatkowych składanych organowi podatkowemu,
- 2) przygotowywanie aktów administracyjnych dotyczących podatków i opłat lokalnych,
- 3) przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków lokalnych,
- 4) prowadzenie rejestru przypisów i odpisów w zobowiązaniach pieniężnych dotyczących podatków lokalnych,
- 5) wydawanie zaświadczeń i prowadzenie rejestrów:
 - o stanie majątkowym,
 - o posiadaniu gospodarstwa rolnego oraz opłacania składek na FER,
- 6) prowadzenie dokumentacji i rejestrów w zakresie ulg, zwolnień i umorzeń podatkowych, odroczeń i rozkładania na raty od osób fizycznych,
- 7) dokonywanie wymiaru z tytułu podatków od środków transportowych,
- 8) księgowanie wpływów z podatków i opłat od osób fizycznych i prawnych,
- 9) rozliczanie sołtysów i inkasentów z zainkasowanych kwot,
- 10) prowadzenie egzekucji administracyjnej w stosunku do zalegających w podatkach i opłatach,
- 11) wydawanie zaświadczeń w sprawach podatkowych,
- 12) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania,
- 13) sporządzanie analiz zaległości podatkowych,
- 14) naliczanie należności wpływów Izbie Rolniczej,
- 15) archiwizowanie danych z wymiaru i księgowości podatkowej,
- 16) prowadzenie dokumentacji w zakresie ulg i zwolnień, umarzania, odraczania i rozkładania na raty od osób prawnych, podatków od spadków i darowizn,
- 17) przygotowywanie danych do wynagrodzenia sołtysów
- 18) przygotowywanie i podawanie do publicznej wiadomości wykazu osób fizycznych oraz jednostek nie posiadających osobowości prawnej, którym udzielono pomocy publicznej lub ulg, odroczeń, umorzeń w zakresie podatków i opłat lokalnych,
- 19) sporządzanie sprawozdań z wykonania planu dochodów budżetowych,
- 20) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego."

§ 37. Do zadań stanowiska ds. księgowości budżetowej należy:

- 1) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej,
- 2) dekretacja dokumentów jednostki,
- 3) obsługa księgową "środków trwałych",
- 4) rozliczanie materiałowe, kontrola i nadzór nad rozliczaniem paliwa z dystrybutora,
- 5) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem sprzętu biurowego,
- 6) bieżące prowadzenie urzędzeń ewidencyjnych, syntetycznych i analitycznych jednostki (wydatki i dochody),
- 7) sporządzanie przelewów,
- 8) prowadzenie księgowości jednostki samorządu terytorialnego (organu Gminy),

- 9) rozliczanie umów na dzierżawę mienia komunalnego (lub z tytułu innych umów) i prowadzenie jego ewidencji,
- 10) przygotowywanie i rozliczanie umów zleceń i umów o dzieło wraz z naliczaniem podatku od wynagrodzeń i składek ZUS pracowników Urzędu,
- 11) sporządzanie list płac dla pracowników Urzędu,
- 12) sporządzanie kart wynagrodzeń, dokumentacji zasiłkowej, ubezpieczeniowej oraz naliczanie i rozliczanie podatków od wynagrodzeń i składek ZUS,
- 13) obliczanie wynagrodzeń dla sołtysów oraz sporządzanie list płac,
- 14) sporządzanie listy wypłat dla przewodniczącego Rady Gminy,
- 15) naliczanie i odprowadzanie składek oraz sporządzanie deklaracji na PFRON,
- 16) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 38. Do zadań stanowiska ds. inwestycji i funduszy europejskich należy:

- 1) realizacja wszelkich zadań wynikających z ustawy prawo zamówień publicznych tak w odniesieniu do inwestycji, usług i remontów, jak również bieżącej działalności Urzędu (przygotowywanie specyfikacji, prowadzenie dokumentacji przetargowej, itp.)
- 2) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego dla innych jednostek gminy,
- 3) pełne przygotowywanie wszystkich wniosków w sprawie pozyskiwania dotacji, środków pomocowych oraz ich rozliczanie ze skarbnikiem i właściwie merytorycznym pracownikiem,
- 4) opracowywanie projektów rocznych i wieloletnich planów inwestycyjnych, modernizacyjnych i remontowych wspólnie ze skarbnikiem i właściwie merytorycznymi pracownikami,
- 5) pilnowanie prawidłowego i terminowego wykonywania inwestycji gminnych i ich właściwego rozliczenia i nadzorowania,
- 6) prowadzenie rejestrów udzielonych zamówień publicznych,
- 7) koordynacja działań związanych z prowadzeniem przez Gminę Burzenin inwestycji,
- 8) koordynacja spraw związanych z ubezpieczeniem budynków,
- 9) prowadzenie sprawozdawczości związanej ze zamówieniami publicznymi,
- 10) poszukiwanie źródeł pozyskiwania środków pieniężnych i materialnych, zewnętrznych i pomocowych służących rozwojowi Gminy (w tym jednostek podległych tj. szkół i instytucji kultury),
- 11) koordynowanie i kontrola w zakresie ubezpieczenia mienia gminnego i innych ryzyk nie wymienionych na innych stanowiskach (np. OC Gminy, ubezpieczenie sołtysów itp.)
- 12) stała współpraca ze stowarzyszeniami z terenu Gminy Burzenin (z wyłączeniem OSP),
- 13) stała współpraca z Lokalną Grupą Działań „Przymierze Jeziorsko”,
- 14) obsługa lokalnych imprez kulturalnych,
- 15) uczestnictwo w odbiorach robót i komisjach przetargowych,
- 16) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 39. Do zadań stanowiska ds. rozliczania należności budżetowych - kasjer należy:

- 1) prowadzenie Kasy Urzędu,
- 2) sporządzanie umów na dostawę wody,
- 3) pełne rozliczanie należności za wodę i ścieki oraz opłat komunalnych składanie propozycji co do zmian stawek, egzekucja należności przeterminowanych, wnioskowanie w sprawach odcięć zasilania w wodę i kanalizacji w przypadku zaległości długoterminowych (powyżej 6 miesięcy),
- 4) prowadzenie ewidencji fakturowania usług,
- 5) rozliczanie podatku VAT,

- 6) codzienne dokładne zamykanie szafek, kasy pancерnej, schowków oraz pomieszczeń kasowych,
- 7) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 40. Do zadań stanowiska ds. obronnych i obrony cywilnej (zadania zlecone) należy:

- 1) przygotowywanie ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny,
- 2) współdziałanie z organami administracji wojskowej,
- 3) prowadzenie rejestru kobiet i mężczyzn na potrzeby kwalifikacji wojskowej,
- 4) prowadzenie kwalifikacji wojskowej,
- 5) prowadzenie spraw dotyczących świadczeń osobowych i rzeczowych na rzecz RP,
- 6) realizowanie zadań zawartych w planach obrony cywilnej Gminy Burzenin,
- 7) tworzenie formacji obrony cywilnej, nadzorowanie i prowadzenie szkolenia formacji obrony cywilnej,
- 8) prowadzenie szkolenia z ludnością w ramach powszechnej samoobrony,
- 9) prowadzenie magazynu sprzętu OC,
- 10) kierowanie działalnością gminnego zespołu zarządzania kryzysowego,
- 11) współdziałanie z Policją, Państwową Strażą Pożarną, Ochotniczą Strażą Pożarną, Grupą Ratownictwa Powszechnego, sąsiednimi gminami i powiatem,
- 12) inne niewymienione czynności z zakresu zadań zleconych dotyczące obronności i OC.

§ 41. Do zadań stanowiska ds. ochrony ludności należy:

1. sporządzanie planu operacyjnego ochrony przed powodzią,
2. współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi:
 - minimum raz w roku dokonywanie wizytacji strażnic w celu określenia potrzeb remontowych i wyposażenia,
 - rozliczanie i analiza miesięczna zużycia paliwa przez Ochotnicze Straże Pożarne,
 - współpraca z jednostkami OSP w zakresie wyposażenia i wypłacania ekwiwalentu za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym,
 - prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem pojazdów i strażaków z Ochotniczych Straży Pożarnych,
 - koordynacja działań z zakresu wprowadzania stanów alarmowych i zagrożenia,
 - kontrola wykorzystania środków i realizacji budżetu przeznaczonego na ochronę p.poż.
3. dbanie o bezpieczeństwo przeciwpożarowe budynków Urzędu Gminy i innych nieruchomości gminnych (za wyjątkiem oddanych w zarząd),
4. organizacja ubezpieczenia mienia i osób związanego z ochroną p.poż i OC,
5. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 42. Do zadań stanowiska pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych należy:

1. zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
2. okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów,
3. realizacja planu ochrony informacji niejawnych urzędu,
4. kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji
5. półroczne sprawozdanie z przeprowadzonych kontroli w miesiącach czerwcu i grudniu,
6. szkolenie pracowników w zakresie informacji niejawnych,
7. nadzór nad przestrzeganiem przepisów dotyczących ochrony informacji niejawnych, w tym pracy kancelarii niejawnej,
8. wykonywanie obowiązków inspektora bezpieczeństwa teleinformatycznego.

9. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 43. Do zadań archiwisty należy:

1. prowadzenie archiwum zakładowego Urzędu Gminy zgodnie z instrukcją o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego,

2. przyjmowanie akt od pracowników Urzędu Gminy do archiwum zakładowego Urzędu Gminy,

3. przyjmowanie i prowadzenie ewidencji akt,

4. udostępnianie akt,

5. inicjowanie brakowania akt oraz udział w komisyjnym brakowaniu akt,

6. przekazywanie materiałów archiwalnych do archiwum państwowego,

7. wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 44. Do zadań stanowiska ds. kadrowo - oświatowych należy:

1) prowadzenie spraw kadrowych - przygotowywanie umów o pracę , wydawanie świadectw pracy, a także prowadzenie innych spraw pracowniczych,

2) kontrola wykorzystania urlopów oraz spraw związanych z czasem pracy,

3) naliczanie funduszu socjalnego dla pracowników szkół,

4) sporządzanie list płac, kart wynagrodzeń, dokumentacji zasiłkowej i ubezpieczeniowej dla pracowników szkół oraz naliczanie podatków od wynagrodzeń i składek ZUS,

5) przygotowywanie i rozliczanie umów zleceń i o dzieło wraz z naliczaniem podatku od wynagrodzeń i składek ZUS dla pracowników szkół,

6) sporządzanie przelewów i przygotowywanie dokumentów do wypłaty związanych z wynagrodzeniami pracowników szkół,

7) naliczanie i odprowadzanie składek oraz sporządzanie deklaracji PFRON szkół,

8) kompletowanie wniosków emerytalno-rentowych i do kapitału początkowego, sporządzanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (Rp-7) dla pracowników szkół i Urzędu Gminy,

9) przygotowywanie informacji do SIO oraz sporządzanie sprawozdawczości statystycznej z zakresu wynagrodzeń i zatrudnienia w szkołach,

10) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 45. Do zadań stanowiska ds. księgowości budżetowej oświaty należy:

1) prowadzenie spraw finansowo-księgowych oświaty tzn. urzędzeń ewidencyjnych, syntetycznych i analitycznych,

2) sprawowanie pieczy nad gospodarką finansową i majątkową oświaty,

3) terminowe sporządzanie sprawozdań z wykonania planu rzeczowego i finansowego oświaty,

4) sporządzanie przelewów do wypłaty z wyjątkiem spraw związanych z wynagrodzeniem,

5) bieżące prowadzenie ksiąg inwentarzowych,

6) bieżące rozliczanie materiałów,

7) dekretacja dokumentów oświaty do księgowania,

8) sporządzanie planów finansowych oświaty i przygotowywanie propozycji do zmian planu,

9) dbanie o prawidłowe i terminowe dochodzenie roszczeń oraz terminowe ściąganie prawomocnie zasądzonych należności,

10) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych oraz ksiąg rachunkowych i sprawozdań finansowych,

- 11) wnioskowanie w sprawach organizowania inwentaryzacji składników majątkowych jednostek oświatowych oraz sprawowanie pieczy nad jej przebiegiem i rozliczanie ,
- 12) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pracowników oświaty,
- 13) prowadzenie kartotek ilościowo-wartościowych opału dla poszczególnych placówek-dokonywanie okresowych rozliczeń zużycia opału w placówkach,
- 14) sprawdzanie miesięcznych zestawień faktur za zakupione i zużyte w stołówkach artykuły żywnościowe,
- 15) zadania określone w pkt. 1-14 dotyczą wszystkich gminnych publicznych jednostek oświatowych,
- 16) uczelnictwo w odbiorach robót i komisjach przetargowych,
- 17) wykonywanie innych prac na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 46. Do zadań stanowiska sprzątaczkę należy:

- 1) utrzymanie czystości i porządku w pomieszczeniach Urzędu,
- 2) sprzątanie sali USC po sesjach i innych uroczystościach,
- 3) zamykanie i otwieranie pomieszczeń biurowych i budynków Urzędu,
- 4) dbałość o powierzony sprzęt,
- 5) wykonywanie innych zadań na zlecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 47. Do zadań robotnika gospodarczego należy:

- 1) utrzymanie porządku i czystości w podwórku Urzędu Gminy Burzenin, w pomieszczeniach gospodarczych oraz innych rejonach wskazanych przez bezpośredniego przełożonego,
- 2) codzienne opróżnianie koszy i pojemników na śmieci w Burzeninie,
- 3) systematyczne wykaszanie terenu oczyszczalni ścieków w Burzeninie, rowu melioracyjnego biegnącego do Warty oraz innych miejsc wskazanych przez bezpośredniego przełożonego,
- 4) wykonywanie drobnych remontów w budynkach będących własnością gminy,
- 5) w sezonie grzewczym obsługa i nadzór piecy na paliwa stałe, płynne i gazowe ,
- 6) obsługiwanie powierzonego sprzętu, jego konserwacja i nadzór,
- 7) pozostawanie w gotowości na wezwanie bezpośredniego przełożonego do podjęcia natychmiastowych prac w przypadku awarii (np. wodociągu) po godzinach pracy zgodnie z opracowanym harmonogramem,
- 8) prowadzenie akcji odśnieżania dróg, likwidacji gołoledzi oraz innych prac np. w przypadku wystąpienia klęsk żywiołowych,
- 9) wykonywanie wszelkich prac porządkowych w rejonach wskazanych przez przełożonego,
- 10) koordynacja zadań wykonywanych z udziałem pracowników biorących udział w pracach publicznych, stażach, pracach interwencyjnych i osób skierowanych do pracy w Gminie Burzenin przez Zakład Karny wykonujących czynności wynikające z zakresu obowiązków robotnika gospodarczego,
- 11) obsługa gminnego PSZOK,
- 12) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego.

§ 48. Do zadań stanowiska robotnika gospodarczego (obsługa stadionu i obiektów towarzyszących) należy:

1. utrzymanie porządku i czystości w rejonie Gminnego Stadionu Sportu i Rekreacji w Stumianach,
2. codzienne opróżnianie koszy i pojemników na śmieci, utrzymanie w czystości rejonów przyległych,
3. systematyczne wykaszanie terenu oraz miejsc wskazanych przez bezpośredniego przełożonego,
4. wykonywanie prac pielęgnacyjnych, związanych z zielenią ,nawadnianie murawy,
5. wykonywanie drobnych remontów w budynkach będących własnością Gminy,

6. obsługa wykaszarki, kosiarki spalinowej,
7. dbałość o powierzony sprzęt, jego konserwację, przeglądy techniczne oraz nadzór nad nim
8. otwieranie/zamykanie infrastruktury stadionu w celu pełnej dostępności dla mieszkańców,
9. nadzór nad prawidłową eksploatacją oraz reagowanie na ewentualne niszczenie mienia
10. obsługa imprez organizowanych na stadionie i w obiektach towarzyszących,
11. wykonywanie innych zadań zleconych przez bezpośredniego przełożonego lub wójta.

§ 49. Do zadań stanowiska operatora, kierowcy pojazdów, maszyn drogowych, leśnych – robotnik gospodarczy należy:

- 1) wykonywanie remontów dróg, chodników i rowów przydrożnych,
- 2) prowadzenie remontów przystanków PKS i utrzymanie ich we właściwym stanie technicznym i sanitarnym,
- 3) wykonywanie drobnych remontów w budynkach będących własnością Gminy,
- 4) pozostawanie w gotowości na wezwanie bezpośredniego przełożonego do podjęcia natychmiastowych prac w przypadku awarii (np. wodociągu) po godzinach pracy zgodnie z opracowanym harmonogramem,
- 5) wykaszanie i oczyszczanie przydrożnych rowów,
- 6) prowadzenie akcji odśnieżania dróg, likwidacji gołoledzi oraz innych prac np. w przypadku wystąpienia klęsk żywiołowych,
- 7) wykonywanie wszelkich prac porządkowych w rejonach wskazanych przez przełożonego,
- 8) obsługiwanie powierzonego sprzętu, w tym pojazdów i maszyn drogowych leśnych, ich konserwacja i nadzór,
- 9) dbanie o terminowe dokonywanie przeglądów technicznych powierzonego sprzętu,
- 10) prowadzenie ewidencji wyjazdów i zużycia paliwa powierzonego sprzętu,
- 11) koordynacja zadań wykonywanych z udziałem pracowników biorących udział w pracach publicznych, stażach, pracach interwencyjnych i osób skierowanych do pracy w Gminie Burzenin przez Zakład Karny wykonujących czynności wynikające z zakresu obowiązków robotnika gospodarczego.
- 12) Obsługa przenośnego urządzenia do magazynowania i dozowania oleju napędowego, w tym:
 - przyjmowanie dostaw oleju napędowego i prowadzenie dokumentacji przyjęć,
 - tankowanie pojazdów Urzędu Gminy oraz Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu Gminy Burzenin i prowadzenie dokumentacji wydania,
 - przestrzeganie zasad BHP oraz instrukcji obsługi przenośnego urządzenia do magazynowania i dozowania oleju napędowego,
- 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego.

§ 50. Do zadań pomocy administracyjnej należy:

- 1) pomoc w przygotowywaniu pism, wniosków, decyzji, postanowień i zaświadczeń,
- 2) obsługa kserokopiarki i innego sprzętu technicznego,
- 3) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego.

§ 51. Zadania zlecone w zakresie prowadzenia spisów wyborców, obsługi akcyzy i prowadzenia akcji kurierskich realizowane są w ramach odrębnych umów cywilnoprawnych.

Rozdział 7. ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 52. Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,

- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące stanowisk pracy,
- 5) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu ,w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu,
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy,
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 9) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 10) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem radnych,
- 11) inne pisma, jeśli ich podpisywanie Wójt zastrzegł dla siebie.

§ 53. Wójt może upoważnić podległych pracowników (w tym Zastępcę lub Sekretarza) do podpisywania w określonym czasie, zakresie lub przy spełnieniu określonych warunków dokumentów (w tym również o charakterze administracyjnym), za wyjątkiem takich, które są zastrzeżone prawem wyłącznie do jego osobistego podpisu.

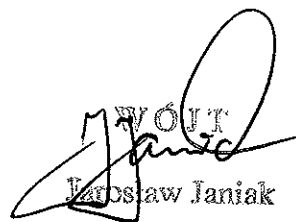
§ 54. Zastępca Wójta, Sekretarz, Skarbnik i Pełnomocnik d/s ochrony informacji niejawnych podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, nie zastrzeżone do podpisu Wójta.

§ 55. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego i osoba go zastępująca podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań.

§ 56. Samodzielne stanowiska pracy podpisują:

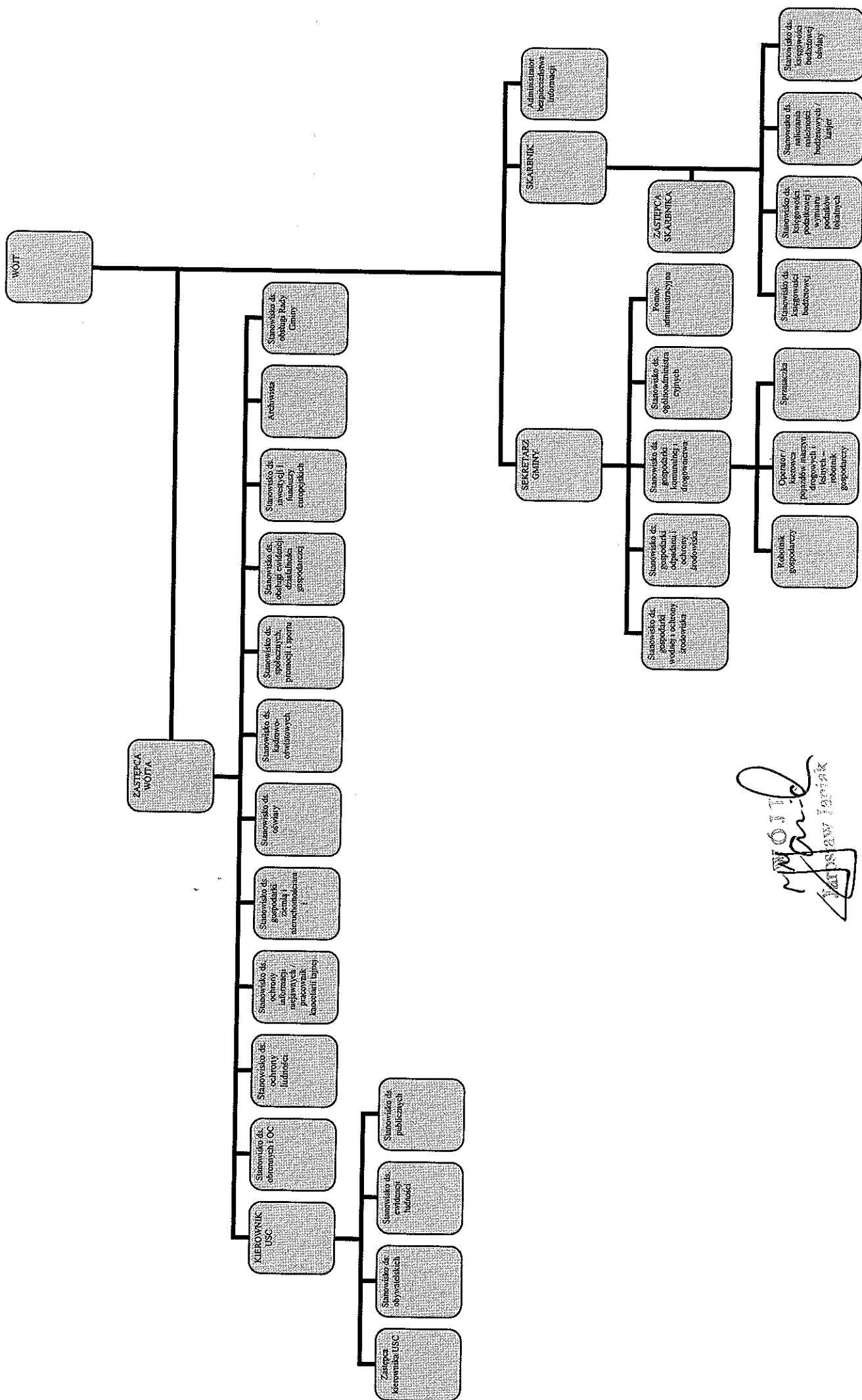
- 1) pisma związane z zakresem działania stanowisk, nie zastrzeżone do podpisu Wójta,
- 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwiania których zostali upoważnieni przez Wójta,
- 3) pisma w sprawach dotyczących zakresu zadań dla poszczególnych stanowisk,

§ 57. Pracownicy przygotowujący projekty pism ,w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem, umieszczonym na końcu tekstu projektu z lewej strony.


WÓJT
Jarosław Janiak

SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY BURZENIN

Załącznik Nr 1 do Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Burzenin wprowadzonego Zarządzeniem nr 103/2016 z dnia 11 sierpnia 2016r.



Wojciech Jankowski
Wojciech Jankowski

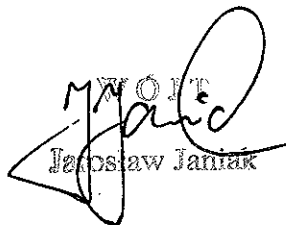


Załącznik Nr 2 do Regulaminu organizacyjnego
Urzędu Gminy Burzenin wprowadzonego
Zarządzeniem Nr 103/2016
z dnia 11 sierpnia 2016r.

Ilość etatów w Urzędzie Gminy Burzenin

Na podstawie art. 33 ust 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U z 2015r. poz.1515) ustaliam ilości etatów w Urzędzie Gminy Burzenin na niżej wymienionych stanowiskach pracy:

- 1) wójt – 1 etat
- 2) zastępca wójta – 1 etat
- 3) sekretarz – 0,5 etatu
- 4) skarbnik – 1 etat
- 5) zastępca skarbnika – 0,2 etatu
- 6) kierownik USC – 0,8 etatu
- 7) zastępca kierownika USC – 0,2 etatu
- 8) administrator bezpieczeństwa informacji – 1/16 etatu
- 9) stanowisko ds. obsługi Rady Gminy – 0,2 etatu
- 10) stanowisko ds. ewidencji ludności – 0,3 etatu
- 11) stanowisko ds. obywatelskich – 0,5 etatu
- 12) stanowisko ds. publicznych – 0,2 etatu
- 13) stanowisko ds. obronnych i OC – 0,5 etatu
- 14) stanowisko ds. ochrony ludności – 0,3 etatu
- 15) stanowisko ds. ochrony informacji niejawnych – 0,05 etatu
- 16) stanowisko ds. gospodarki ziemią i nieruchomościami - 2 etaty
- 17) stanowisko ds. oświaty – 1 etat
- 18) stanowisko ds. kadrowo – oświatowych – 1 etat
- 19) stanowisko ds. społecznych, promocji i sportu – 0,8 etatu
- 20) stanowisko ds. obsługi ewidencji działalności gospodarczej – 0,2 etatu
- 21) stanowisko ds. inwestycji i funduszy europejskich – 1,3 etatu
- 22) stanowisko ds. gospodarki wodnej i ochrony środowiska – 1 etat
- 23) stanowisko ds. gospodarki odpadami i ochrony środowiska – 1 etat
- 24) stanowisko ds. gospodarki komunalnej i drogownictwa – 1 etat
- 25) sekretarka – 1 etat
- 26) stanowisko ds. księgowości budżetowej – 1,8 etatu
- 27) stanowisko ds. księgowości podatkowej i wymiaru podatków lokalnych – 2 etaty
- 28) stanowisko ds. naliczania należności budżetowych/kasjer – 1 etat
- 29) stanowisko ds. księgowości budżetowej oświaty – 15/16 etatu,
- 30) pomoc administracyjna – 2 etat
- 31) archiwista – 0,15 etatu
- 32) robotnik gospodarczy – 4 etaty (w tym 2 etaty sezonowo)
- 33) operator/kierowca pojazdów, maszyn drogowych i leśnych – robotnik gospodarczy – 4 etaty
- 34) sprzątaczką – 1 etat


Jacek Janiak

